

ISO 9001:2015 §7.1.2

V1

## SOP-05 人事管理办法

Lithera 程序文件 — 主责：王婧 + KC

文件编号：LITHERA-SOP-05-V1-20260428 适用范围：所有 Lithera 员工（含全职 / 派遣 / 实习 / 顾问） 适用人员：王婧（HR 主责） / KC（招聘最终签核 / 重大人事决议）

### 1. 招聘流程

步骤	责任	时长
用人部门提需求	Robert / 盛转红 / 王婧	—
王婧建岗位说明书	王婧	1 天
KC 审批岗位 + 预算	KC	1 天
招募（智联 / BOSS / 推荐 / 内推奖金）	王婧	2-4 周
履历筛选 + 初试（用人部门）	Robert / 盛转红	1 周
复试（KC 终审）	KC	1 天
发 offer + 体检	王婧	1 周
入职 + 培训	王婧 + 用人部门	入职日起

## 2. 试用期管理

- **期限**: 3 个月 (《劳动合同法》第 19 条)
- **薪资**:  $\geq 80\%$  转正薪资 (通常 90%)
- **考核**: 第 1 / 2 / 3 月各一次评估, 关键 KPI 由用人部门设定
- **不通过**: 提前 7 天书面通知

## 3. 薪资与绩效

### 3.1 薪资结构

??  
??  
??KC + Charles ?????????????????????Phase 1 ????????

### 3.2 绩效考核

每季度一次: - KPI 占比 70% (用人部门量化指标) - 行为占比 30% (团队合作 / 沟通 / 主动性) - 评级: S / A / B / C / D (奖金对应 1.5 / 1.2 / 1.0 / 0.8 / 0)

季度评审会: KC 主持, Robert / 盛转红 / 王婧 列席。

## 4. 出勤与请假

假别	天数	申请方式
年休假	工龄 1-10 年: 5 天 / 10-20: 10 天 / >20: 15 天	Lithera 平台请假单 (待 5 月底上线)
病假	凭医生证明	同上
婚假	3 天	同上
产假	158 天 (浙江省)	同上
陪产假	15 天 (浙江省)	同上
丧假	3 天 (直系亲属)	同上

异地办公 (如盛转红住赛德代租宿舍) 需王婧报备 + KC 同意。

## 5. 培训制度

### 5.1 入职培训 (必修)

- 公司介绍 + 文化 (KC 主讲, 0.5 天)
- ISO 9001 品质方针 (Robert, 0.5 天)
- 化学品安全 + 危化品法规 (Robert + 蔡坤旺律师, 1 天)
- Lithera 平台使用 (Miku 录屏教学, 0.5 天)
- 安全操作 + 应急演练 (仓储到位后启动)

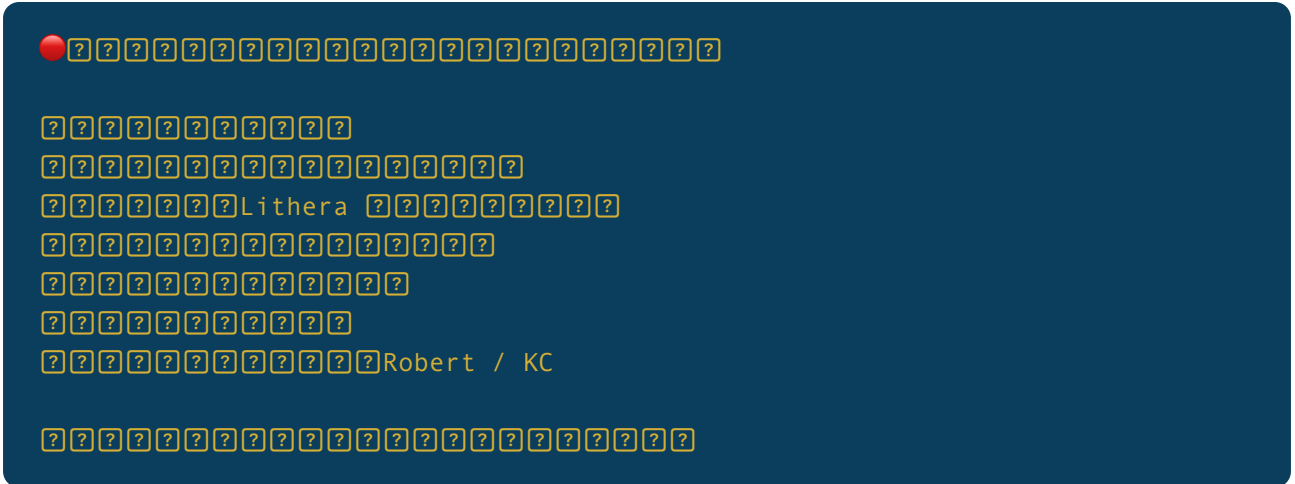
### 5.2 在职培训

- 月度: 技术分享会 (Robert 主持, 全员轮流分享)
- 季度: 法规更新 (Compliance Advisor 协助)
- 年度: ISO 内审员认证 (外训)

## 6. 行为规范

### 6.1 派员到客户工厂的规范（核心）

依据议题 #13 「Lithera 商业模式定位」：



### 6.2 保密义务

- 入职签 NDA ( 详见配套 NDA 模板 )
  - 配方 know-how / 客户名单 / 财务数据 → 高度保密
  - 离职后 2 年竞业禁止 (高级职位)
-

## 7. 离职流程

步骤	责任
提前 30 天书面通知	员工本人
工作交接 + 资产归还	用人部门 + 王婧
离职面谈 (找出离职原因)	KC
薪资结算 + 社保转移	王婧
离职证明	王婧
删除系统权限 (Lithera 平台 / 微信 / 邮箱)	王婧 + Miku
NDA 提醒	王婧

## 8. 法律依据

- 《中华人民共和国劳动合同法》 (2008 + 2012 修订)
- 《中华人民共和国劳动法》
- 《浙江省劳动合同条例》
- 《工伤保险条例》
- 《女职工劳动保护特别规定》

## 9. 文件版本历史

- v1 ( 2026-04-28 ) : 首版上线

审批 : KC ( 光蚀纪总经理 )